



EUROPEAN CAPITALS OF INCLUSION AND DIVERSITY

Nota orientativa per le candidate

Voglia leggere attentamente le presenti linee guida prima di iniziare a compilare il modulo di candidatura. Qui troverà tutte le informazioni necessarie che La aiuteranno a completare correttamente le sezioni del modulo di candidatura e a descrivere con successo le Sue attività.

INFORMAZIONI DI BASE

Lingua: le candidate sono incoraggiate a presentare la candidatura in inglese, al fine di facilitare l'esame delle proposte e accelerare il processo di valutazione. Voglia notare, tuttavia, che le proposte presentate in qualsiasi lingua ufficiale dell'UE saranno accettate e tradotte mediante un sistema di traduzione automatica.

Modalità di invio delle candidature: attraverso lo [strumento online](#).

Scadenza: 15 febbraio 2024, 12:00 CET

COME COMPILARE LA CANDIDATURA

La Sua candidatura dovrebbe essere più chiara e precisa possibile, in modo che gli esperti indipendenti e la Giuria europea siano in grado di valutare il Suo impegno nell'ambito della diversità e dell'inclusione.

Si assicuri di aver **esposto con chiarezza** il Suo **approccio** e la Sua **strategia** in merito alla diversità e all'inclusione e di aver fornito una descrizione dettagliata delle **attività innovative** chiave condotte con successo in questo ambito. Indichi l'orizzonte temporale delle attività: quando sono state avviate, i progressi compiuti nella loro attuazione e quali saranno gli sviluppi futuri.

Voglia concentrarsi su **specificità, fatti e numeri**. Fornisca **esempi**, includendo **informazioni di natura qualitativa e quantitativa**.

Il numero massimo di caratteri indicato a disposizione per ogni risposta include gli spazi.

A/ IDENTITÀ DELL'AMMINISTRAZIONE LOCALE

Breve descrizione della Sua amministrazione locale (città o regione)

Fornisca in questa sezione informazioni di base circa la Sua amministrazione locale, la sua storia, economia e popolazione, includendo in particolare aspetti di rilievo per la diversità e l'inclusione. Nello specifico, sarebbe interessante fornire una panoramica di: sfide affrontate dall'amministrazione locale, quali livelli di prosperità economica o barriere infrastrutturali all'accessibilità, ecc; nonché diversità della popolazione all'interno dell'amministrazione locale e cambiamenti recenti in tal senso, quale l'arrivo di un numero significativo di migranti, o l'invecchiamento della popolazione, ecc.

B/ NATURA E PORTATA DELLE INIZIATIVE

Voglia identificare le iniziative chiave che ha intrapreso o che sta intraprendendo in materia di diversità e inclusione. Tali iniziative possono consistere in: miglioramento della situazione¹ e dell'esperienza² di gruppi specifici esposti alla discriminazione (basata su sesso, origine etnica o razziale, religione o credo, disabilità, età e/o identità LGBTQ); e/o risposta alle particolari esigenze³ di tali gruppi.

Ove possibile, l'iniziativa dovrebbe dimostrare un approccio comprensivo e, al suo interno, un approccio intersezionale, nonché identificare e perseguire una visione ambiziosa per il futuro nel suo approccio alla diversità e all'inclusione nella Sua amministrazione locale.

Includa, per ogni iniziativa:

- lo scopo, gli obiettivi e le linee di azione;
- le parti interessate coinvolte e i beneficiari interessati;
- le risorse stanziare; e
- la data di inizio e la data di fine.

Ove possibile, indichi esplicitamente se le Sue iniziative o politiche sono mirate a gruppi specifici esposti alla discriminazione (fondata sul sesso, l'origine razziale o etnica, la religione o il credo, la disabilità, l'età e/o l'identità LGBTQ).

Le iniziative dovrebbero dimostrare, da parte dell'amministrazione locale, un approccio coerente alla diversità e all'inclusione in vari ambiti politici, assieme a una visione ambiziosa per affrontare la discriminazione al suo interno.

La sezione B del modulo di candidatura può essere utilizzata a fini promozionali (pubblicazione sul sito web del Premio, all'interno di una brochure, ecc.), quindi voglia usare la massima chiarezza nella Sua descrizione.

C/ PROPRIETÀ/LIVELLO DI IMPEGNO

Voglia descrivere il Suo approccio generale alla diversità e all'inclusione in termini di strategia e politica generale attuate in questo ambito, nonché le strutture per stimolarne l'attuazione.

¹ Per «situazione» si intendono gli svantaggi di cui soffrono tali gruppi, siano essi di natura economica, sociale, politica o culturale.

² Per «esperienza» si intendono la natura e la qualità delle interazioni di tali gruppi con la popolazione generale e con le organizzazioni nel settore pubblico e privato.

³ Per «particolari esigenze» si intendono le esigenze di questi gruppi che si manifestano in relazione alla loro identità e al modo in cui scelgono di viverla in ciascuno dei motivi.

Voglia descrivere l'attuazione della strategia e della politica generale sulla diversità e l'inclusione in seno alla Sua amministrazione locale. Ciò potrebbe includere, ad esempio:

- dichiarazioni e impegni politici di alto livello in materia di diversità e inclusione;
- una strategia dedicata alla diversità e l'inclusione, o l'integrazione della diversità e dell'inclusione all'interno di una strategia o di un quadro politico più ampio per l'amministrazione locale;
- sistemi per accordare un'attenzione alla diversità e all'inclusione nelle Sue politiche, nei Suoi programmi e regolamenti;
- strutture o quadri per attuare, coordinare e monitorare le politiche e le azioni in materia di diversità e inclusione, quali l'istituzione di uno o più dipartimenti e comitati responsabili del coinvolgimento delle principali parti interessate;
- iniziative per conferire una leadership alle parti interessate e per coinvolgerne l'intero spettro attraverso il Suo impegno nei confronti di diversità e inclusione, in particolare il settore privato;
- risorse e personale dedicato alle strategie e alle politiche di diversità e inclusione;
- meccanismi di monitoraggio e valutazione per tali strategie e politiche.

D/ IMPATTO

Voglia includere i dati quantitativi e/o qualitativi per dimostrare i risultati e l'impatto conseguiti dalla Sua iniziativa. È possibile fornire collegamenti a documenti o materiale audiovisivo (filmati o immagini) che dimostrino i risultati e i cambiamenti ottenuti attraverso gli indicatori chiave di prestazione.

Tale valutazione dell'efficacia e dell'impatto deve fare riferimento alle iniziative menzionate nella sezione B/ Natura e portata delle iniziative.

- 1. In che modo la Sua iniziativa o le Sue iniziative, dal loro avvio, hanno migliorato la situazione e l'esperienza delle persone esposte alla discriminazione (riconguibile a sesso, origine razziale o etnica, religione o credo, disabilità, età e/o identità LGBTIQ) e/o risposto alle loro particolari esigenze?**

Voglia fornire esempi concreti, nonché dati qualitativi e quantitativi, facendo riferimento a una o più iniziative specifiche.

- 2. In che modo la popolazione generale beneficia di tale/i iniziativa/e?**

Voglia fornire esempi concreti, nonché dati qualitativi e quantitativi, facendo riferimento a una o più iniziative specifiche.

E/ QUALITÀ E SOSTENIBILITÀ DELLE INIZIATIVE

- 1. In che modo è misurata e garantita la qualità delle iniziative di diversità e inclusione?**

La qualità dei risultati in materia di diversità e inclusione è definita in termini di miglioramento della qualità della vita per i gruppi esposti alla discriminazione (riconguibile a sesso, origine razziale o etnica, religione o credo, disabilità, età e/o identità LGBTIQ), in termini della loro situazione ed esperienza e in termini del profitto maturato di conseguenza per la popolazione generale.

Voglia presentare gli indicatori e i meccanismi di valutazione e monitoraggio istituiti dalla Sua

amministrazione locale per tali iniziative. Può inoltre indicare se le Sue iniziative sono correlate o allineate a strategie nazionali e/o europee e conformi alle norme e alla legislazione nazionali ed europee.

2. In che modo è garantita la sostenibilità delle iniziative di diversità e inclusione dopo la loro conclusione?

Il conseguimento di risultati sostenibili implica una continuità dello sforzo, meccanismi per trarre e applicare gli insegnamenti derivanti dalle iniziative e la sicurezza dell'investimento e delle risorse per mantenere e sfruttare i risultati ottenuti.

Voglia descrivere i passi compiuti per garantire la sostenibilità delle iniziative intraprese e dei risultati conseguiti.

F/ COINVOLGIMENTO DELLE PERSONE ESPOSTE ALLA DISCRIMINAZIONE

1. Coinvolgimento delle persone esposte alla discriminazione (riconducibile a sesso, origine etnica o razziale, religione o credo, disabilità, età e/o identità LGBTIQ) e delle loro organizzazioni rappresentative, nonché di esperti in materia di diversità, nella pianificazione, attuazione e valutazione delle Sue strategie, politiche e iniziative mirate alla diversità e all'inclusione.

Voglia descrivere tale coinvolgimento fornendo esempi.

Ove possibile, voglia includere collegamenti che possano illustrare le visioni delle persone appartenenti a tali gruppi sulle strategie, le politiche e le iniziative di diversità e inclusione della Sua amministrazione locale.

2. Azioni per sostenere e dotare di risorse tali organizzazioni rappresentative, nonché per supportarne il coinvolgimento efficace all'interno delle Sue strategie, politiche e iniziative mirate alla diversità e all'inclusione.

Voglia descrivere tali azioni intraprese dalla Sua amministrazione locale, fornendo esempi.

G/ PERCHÉ LA SUA AMMINISTRAZIONE LOCALE MERITA DI VINCERE?

Voglia spiegare le ragioni per cui il Suo approccio e i Suoi risultati in relazione alla diversità e all'inclusione sono innovativi e significativi e perché ritiene di meritare il Premio. Voglia descrivere uno o più conseguimenti di cui la Sua amministrazione locale è particolarmente orgogliosa.

Può indicare i fattori che distinguono le Sue strategie, politiche e iniziative di diversità e inclusione e gli elementi particolarmente degni di promozione in quanto buoni esempi per le altre autorità locali.

H/ PARTE OBBLIGATORIA per le candidature per il PREMIO SPECIFICO PER LE AMMINISTRAZIONI LOCALI CHE RENDONO LE CITTÀ E LE REGIONI SICURE PER LE DONNE IN TUTTA LA LORO DIVERSITÀ, AFFRONTANDO LA VIOLENZA CONTRO LE DONNE

1. Definire i ruoli svolti per rendere le città e le regioni sicure per le donne in tutta la loro diversità. Specificare gli obiettivi ambiziosi che caratterizzano tali ruoli e se contemplano un approccio intersezionale, fornendone i dettagli in merito.

2. Descrivere le iniziative chiave volte a rendere le città e le regioni sicure per le donne in tutta la loro diversità. Ciò comprende: attività di sensibilizzazione, campagne di comunicazione, risorse didattiche, fornitura di formazione, fornitura di informazioni,

concessione di sovvenzioni, eventi, spazi pubblici sicuri, coordinamento e collaborazione con altre agenzie, piani d'azione, sostegno a un ambiente di lavoro sicuro per il personale femminile e garanzia di servizi reattivi alle esigenze specifiche di donne in tali situazioni. Individuare qualsiasi dimensione intersezionale di questo lavoro, tenendo conto di aspetti quali: età, disabilità, razza o etnia, religione o credo e identità LGBTIQ. **Specificare l'impatto** di tali iniziative.

- 3. Spiegare** in che modo la diversità delle donne interessate **e le organizzazioni attive nell'ambito della sicurezza delle donne in tutta la loro diversità** sono state incluse nella progettazione, nell'attuazione e nella revisione delle iniziative chiave.
- 4.** Le candidate devono fornire **3 esempi concreti delle iniziative chiave** che desiderano mettere in risalto.

I/ MATERIALI DI SUPPORTO – FACOLTATIVO

Oltre alle **informazioni fornite nel modulo di candidatura online e alla Dichiarazione sull'onore, che è obbligatoria e che dovrebbe essere firmata e caricata all'interno del modulo di candidatura**, La invitiamo a caricare una presentazione PowerPoint di 10 diapositive che evidenzino e illustri (ad esempio, con immagini), i punti di forza della Sua candidatura.

J/ PERSONA DI CONTATTO, INDIRIZZI WEB E POSTALI

Voglia fornire in questa sezione tutti i dettagli di contatto necessari della persona nella Sua amministrazione responsabile di questa candidatura.

Includa inoltre collegamenti al sito web della Sua amministrazione e, ove disponibili, alle pagine specifiche alla diversità e all'inclusione.